

Allegato 1 alle linee guida sull'accessibilità degli strumenti informatici

**Modello di dichiarazione di accessibilità sito web e
applicazione mobile per i soggetti di cui all'art. 3 comma
1-bis della legge 9 gennaio 2004, n.4**

1

Dichiarazione

VITTORIA ASSICURAZIONI S.p.A. si impegna a rendere il proprio sito Web accessibile, conformemente alla legge 9 gennaio 2004, n. 4.

La presente dichiarazione di accessibilità si applica a: <https://careers.vittoriaassicurazioni.com/>

Stato di conformità

Non conforme

Questo sito web non è conforme ai requisiti previsti dall'appendice A della norma UNI CEI EN 301549.

Redazione della dichiarazione di accessibilità

La presente dichiarazione è stata redatta il **31/10/2022**.

Le informazioni presenti nella dichiarazione **vengono ricavate da una autovalutazione**.

La dichiarazione è stata riesaminata da ultimo il **23/09/2023**

Modalità di invio delle segnalazioni e recapiti del soggetto erogatore

Se si desidera contattare il proprietario del sito web si prega di compilare il form all'indirizzo **<https://www.vittoriaassicurazioni.com/contatti/assistenza-clienti/#before-form-informazioni>**.

Modalità di invio delle segnalazioni all'AgID

In caso di risposta insoddisfacente o di mancata risposta, nel termine di trenta giorni, alla notifica o alla richiesta, l'interessato può inoltrare una segnalazione utilizzando la modalità indicata nel sito istituzionale di AgID al seguente link **<https://form.agid.gov.it/form/procedura-attuazione/55b265ed-fe45-44f6-8c10-2708d1208742/>**

Informazioni sul sito / applicazione mobile

1. La data di pubblicazione del sito web: **[04/2018]**
2. Sono stati effettuati i test di usabilità **[no]**
3. CMS utilizzato per il sito web: **[Magnolia - indicare versione, es. 6.0]**

Informazioni sulla struttura

1. Il numero di dipendenti con disabilità presenti nell'amministrazione: **33**
2. Il numero di postazioni di lavoro per dipendenti con disabilità: **tutte le postazioni di lavoro della sede si prestano ad accogliere dipendenti con disabilità**